

# JW E F

## 女性技術者に贈る奨励賞募集

日本女性技術者フォーラム（JW E F）では、毎年、女性技術者の活躍が社会発展に寄与することを奨励するため「JW E F女性技術者に贈る奨励賞」とし、職場においてリーダーシップを発揮し活躍している若手女性技術者をロールモデルとして表彰しています。

2019年度の候補者を募集します。自薦、他薦どちらでも可能です。多くの技術女性の方、企業からのご応募を宜しくお願ひします。

### <募集要項>

#### ■対象

- ・仕事を遂行する上での行動・手法・成果が社会や会社の意識・風土の改革につながり、若手のロールモデルとなっている、本年4月1日現在で40歳未満の女性技術者。

#### ■審査方法

- ・規定の書類による審査（審査基準は裏面にあります）

#### ■応募締切 2019年7月19日（金） ※事前登録 7月12日まで

#### ■表彰式 2019年11月17日（日） 日比谷図書館文化館大ホール

※受賞者には、記念品と副賞（賞金）を贈呈します。

### 2018年度受賞者

- JW E F奨励賞  
永野友子氏（富士通株式会社）
- 審査員特別賞  
加藤芽里氏（東芝メモリ株式会社）



詳細

日本女性技術者フォーラムサイトをご覧ください  
<http://www.jwef.jp/>

## ■ 応募方法

【事前登録】 7/12まで

JWEF事務局 info@jwef.jp 宛てにメールで次の情報をお送りください。

メールタイトルは「JWEF奨励賞応募事前登録」としてください。

- ・ 他薦の場合：  
被推薦者の氏名・誕生日・所属、事前登録者の氏名、所属、連絡先（メールアドレス・電話番号）
- ・ 自薦の場合：  
応募者の氏名・誕生日・所属・連絡先（メールアドレス・電話番号）

【応募方法】 7/19 まで

本ページ下部の応募用紙をダウンロードいただき、必要事項をご記入の上、JWEF事務局 info@jwef.jp 宛てメールに添付し、メールタイトルを「JWEF奨励賞応募」として送信してください。（追って事務局より受領確認し、メールを送付いたします。なお、メール送信時に個人情報が気になる方は、ファイルにパスワードを設定し、別のメールでパスワードを送ってください。）

## ■ 審査基準

### (1)自身のキャリアパス形成について

- ・ 課題対応の着実性と遂行能力
- ・ 課題対応における積極性とチャレンジ
- ・ 周囲との協調や連携・理解を得る説得力（巻き込み方）
- ・ ワーク・ライフ・バランス
- ・ 課題対応手法の新規性

### (2)職場や社会への影響度

- ・ 職場での評価を得られている
- ・ 後進の女性技術者の育成、支援を行っている
- ・ 職場の風土改革に寄与している
- ・ 目指したい対象（ロールモデル）となっている
- ・ 提案能力が高く、業務の改革につながっている

## JWEF女性技術者に贈る奨励賞受賞式について

「JWEF女性技術者に贈る奨励賞」（JWEF奨励賞）は、その働きにより、既存の社会や職場での意識や風習を変革する成果をあげた若手女性技術者を表彰し、ロールモデルとして提示することを目的とした賞です。元JWEF運営委員長の 都河 明子 氏からのご寄付をきっかけに2009年に創設しました。

奨励賞の表彰が、女性技術者の方のキャリア形成や、企業における女性活躍推進の一助となれば幸いです。

### 【過去の受賞者】

2009年 日本電気株式会社 伊東 直子氏

2010年 宇宙航空研究開発機構 永松 愛子氏

2011年 株式会社リコー 長曾我部 紀理子氏

2012年 日本アイ・ビー・エム株式会社 松井 彩氏

2013年 サントリービジネスエキスパート株式会社 上新原 十和氏

2014年 株式会社デンソー 寺本 年世氏

2015年 日本放送協会 諸岡 志保氏

2016年 株式会社NTTドコモ 増田 恭子氏

2017年 シェルブルリカンツジャパン株式会社 鎌田久美子氏