



The Japan Women Engineers Forum : JWEF

日本女性技術者フォーラム (JWEF) は、女性技術者相互の交流と情報交換により、その能力を生かせる社会創りに参加し、女性技術者の社会貢献を高める目的で 1992 年に設立されました。2012 年より経済産業省大臣官房審議官を外部アドバイザーボードに迎え、個人会員 144 名、学生会員 35 名に加え、法人会員 13 社が活動に参加しています。(2015.12 現在)

■ 会員特典 学生会員無料、個人会員年会費 6,000 円 (入会金無料)

1. 業種業界を横断した研修の場を自ら企画・参加
2. 多様なロールモデルの経験談の聴講
3. 会員相互に加え、女性技術士・女性科学者の会等、他団体との連携によるネットワーク
4. 複数のメンターやテーマごとに開催するメンタリングサロンへ参加
5. 国内外での国際会議への参加

■ 定例会 & 部会テーマ例

定例会 <年間 6 回程度開催>

・ロールモデルカフェ

「女性のリーダーシップ」「私らしく生きるということ」「企業の研究者として働き続けること」「部下のマネジメントに悩んだら」「ネットワークと発想力」「これからのパートナーシップ」

・見学会

JAL 女性エンジニアと話そう！～昼食会&機体整備工場見学～/介護福祉見学会
「あなたも東京五輪に参加！～オリンピック予定地見学～」/広野町災害復興状況見学と
ファシリテーション交流/日産先進技術開発センター見学会

・産業技術動向勉強会 (2015 年度 6 回開催)

「ものづくりの変革」「情報セキュリティ」「標準化戦略、知財戦略」「環境」「国際政治経済動向」「資源エネルギー」

メンター部会 <メンタリングサロン 年 4 回開催 他>

メンタリングサロン ～あきらめていませんか～/～組織にとらわれないキャリア～
セルフブランディングセミナー/キャリアトランプ®でじぶん再発見

■ 定例会 & 部会 参加者の声

・多くのビジネスウーマンが抱えている課題であるにもかかわらず、ビジネス書を読むだけでは分からないことや的確な回答を得にくい課題ですが、多くの視点での確かなアドバイスを得ることができました。早速今日からマネジメントに生かしたいと思います。(ロールモデルカフェ参加 30代)

・サロンでは少人数のグループに分かれての懇談となりました。懇談の始めは私も含め皆さん緊張気味でしたが、少し話をすると同じような境遇であるもの同士、すぐに打ち解け、話が弾みます。あっという間に時間が過ぎてしまいました。(メンタリングサロン参加 30代)

・私が最も強く感じたのは、「もっと早く JWEF の存在を知りたかった！」ということ。それと共に、「日本中に潜む、もっとたくさんの理系女子学生＝女性技術者の卵や、これからキャリアを築いていく女性たちに、JWEF の存在を知って欲しい！」(メンタリングサロン参加 学生会員)

[お問い合わせ・入会申し込み] 日本女性技術者フォーラム HP <http://www.jwef.jp/>
事務局 Email: jwef_committee@nifty.com

〒102-0074 東京都千代田区九段南 1 丁目 5-6 リそな九段ビル 5F KS フロア

無料の案内メールをご希望の方は、HP をご覧頂き、お申込みください。

■ 定例会 & 部会の様子



2015 JWEF 奨励賞受賞者を囲んで



ロールモデルカフェ
「これからのパートナーシップ」



女子中高生夏の学校 (ポスター展示)



2015 総会后ワークショップ
「リケジョ最新事情 ～日本企業で
リケジョが活躍するには～」



見学会 あなたも東京五輪に参加！
～オリンピック予定地見学ウォーキングツアー～



メンタリングサロン

■ 法人会員ご検討の方へ

年会費 (入会金無料)	プラチナ会員	100,000 円	(15 名分参加)
	ゴールド会員	50,000 円	(8 名分参加)
	シルバー会員	20,000 円	(3 名分参加)

自社内だけでは、女性技術者のロールモデルが不足との声をよく聞きます。他社との交流を通じての新たな気付きもあります。ぜひ、JWEF のネットワークを活用ください。
法人会員様向けに、会員様企業へ出向いてのロールモデルカフェやメンタリングサロンを実施することも可能です。よろしければご相談ください。

2015.12 現在 法人会員名 (敬称略)

プラチナ会員 : 日本アイ・ビー・エム(株)、(株)東芝、日産自動車(株)

ゴールド会員 : 日本ユニシス(株)、ゴールドマン・サックス証券(株)、三菱重工業(株)

シルバー会員 : (株)リコー、富士通(株)、(株)デンソー、三菱自動車(株)、安川電気(株)、サントリーホールディングス(株)、NHK

・女性の個性も働き方も多種多様。特に技術分野で活躍する女性にとって、技術者としての専門性に加味し、女性ならではのセンスが強みになる。但し、それを活かせるか否かは、周囲の理解と期待に、女性技術者自身の意識の持ち方次第。JWEF は、単に組織間を越えた技術交流会ではなく、先駆者から経験を、後進から尊敬と信頼を、仲間とは等身大の悩みや意見を共有し、女性であり技術者である上で、自分自身の在り方を考える良い場と言える。(日本 IBM 様)

・弊社はダイバーシティが進んでいる会社と評価をいただいておりますが、エンジニアの領域ではまだまだ女性従業員はマイノリティです。身近にロールモデルがいないと感じる女性エンジニアにとって、社外の方とネットワーキングを構築することはとても有効です。JWEF のイベントは、土日開催であること、また遠方からはスカイプ参加ができることなど、忙しいエンジニアが参加しやすいように工夫されていることがとてもありがたいです。(日産自動車様)

・JWEF は経済産業省からアドバイザが参加されており、JWEF が紹介されている資料 (女性活躍推進) 等にも法人会員企業として企業名が掲載され、女性活躍推進企業であることが証明されます。また、複数のメンバが参加できるため、社内ネットワークを広げて情報共有し、社内外の取り組みに繋げることができるともメリットの1つです。(日本ユニシス様)